

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定による取組の実施状況を公表します。

①【男性職員の育児関連特別休暇の取得状況】

年度		R 6	R 7
出産補助休暇	対象者数（人）	3	8
	2日間取得者数（人） （取得率）	3 (100%)	4 (50%)
育児参加休暇	対象者数（人）	3	5
	2日以上取得者数（人） （取得率）	2 (66.6%)	4 (80%)

【具体的な目標】

項 目	令和9年度までに
出産補助休暇	2日間の100%取得
育児参加休暇	5日間の100%取得

②【育児休業の取得状況】

年度		R 6	R 7
女性	対象者数（人）	4	3
	取得者数（人） （取得率）	4 (100%)	3 (100%)
男性	対象者数（人）	5	8
	取得者数（人） （取得率）	5 (100%)	6 (75%)

【具体的な目標】

項 目	令和9年度までに
男性職員の育児休業取得	取得率85%(令和7年度は1週間以上、令和8年度以降は2週間以上)

③【管理的地位にある職員以外の時間外勤務の状況】

年度	R 6	R 7
職員 1 人当たり月平均時間（h）	9.9	8.9
月 45 時間以上超過勤務月平均数（人）	2.3	2.3

※災害対応や選挙等の長期間を要する業務も含んでいます。

【具体的な目標】

項 目	令和 9 年度までに
職員 1 人当たりの月平均時間	14 時間以下
月 45 時間以上超過勤務職員数	月平均 3 人以下

④【職員の年次休暇取得の状況】

年度	R 6	R 7
年平均取得日数（日）	13.6	13.5

【具体的な目標】

項 目	令和 9 年度までに
年次休暇の平均取得日数	13 日以上

⑤【管理的地位にある職員に占める女性職員の割合】

年度		R 6	R 7
課長 相当職	職員数（人）	15	15
	うち女性職員数（人） （割 合）	2 (13.3%)	2 (13.3%)

⑥【女性職員の割合】

年度		R 6	R 7
課長補佐 相当職	職員数（人）	15	16
	うち女性職員数（人） （割 合）	4 (26.6%)	6 (37.5%)
係長 相当職	職員数（人）	24	25
	うち女性職員数（人） （割 合）	11 (45.8%)	11 (44.0%)
全職員	職員数（人）	112	115
	うち女性職員数（人） （割 合）	33 (29.5%)	36 (31.3%)

【具体的な目標】

項 目	令和 9 年度までに
管理職の女性割合	2 0 % 以上
全職員の女性割合	3 3 % 以上