

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定による取組の実施状況を公表します。

①【男性職員の育児関連特別休暇の取得状況】

年度		R 5	R 6
出産補助休暇	対象者数（人）	3	3
	2日間取得者数（人） (取得率)	1 (33.3%)	3 (100%)
	対象者数（人）	3	3
育児参加休暇	2日以上取得者数（人） (取得率)	1 (33.3%)	2 (66.6%)

【具体的な目標】

項目	令和9年度までに
出産補助休暇	2日間の100%取得
育児参加休暇	5日間の100%取得

②【育児休業の取得状況】

年度		R 5	R 6
女性	対象者数（人）	1	4
	取得者数（人） (取得率)	1 (100%)	4 (100%)
男性	対象者数（人）	3	5
	取得者数（人） (取得率)	0 (0%)	5 (100%)

【具体的な目標】

項目	令和9年度までに
男性職員の育児休業取得	取得率85%(令和7年度は1週間以上、令和8年度以降は2週間以上)

③【職員の時間外勤務の状況】

年度	R 5	R 6
職員 1人当たり月平均時間 (h)	14.5	9.9
月 45 時間以上超過勤務月平均数 (人)	5.9	2.3

※災害対応や選挙等の長期間を要する業務も含んでいます。

【具体的な目標】

項目	令和 9 年度までに
職員 1人当たりの月平均時間	14 時間以下
月 45 時間以上超過勤務職員数	月平均 3 人以下

④【職員の年次休暇取得の状況】

年度	R 5	R 6
年平均取得日数 (日)	11.2	12.6

【具体的な目標】

項目	令和 9 年度までに
年次休暇の平均取得日数	13 日以上

⑤【女性職員の割合】

年度		R 5	R 6
管理職	管理職員数 (人)	14	15
	うち女性職員数 (人) (割 合)	2 (14.2%)	2 (13.3%)
全職員	職員数 (人)	112	112
	うち女性職員数 (人) (割 合)	36 (32.1%)	33 (29.5%)

【具体的な目標】

項目	令和 9 年度までに
管理職の女性割合	20 %以上
全職員の女性割合	33 %以上