

# 令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：波佐見町

## 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |   |
|-------------------|---------------------------------|---|
| 任期の定めのない常勤職員      | 90.5                            | % |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 86.4                            | % |
| 全職員               | 89.2                            | % |

## 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

### (1) 役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |   |
|-------------|---------------------------------|---|
| 本庁部局長・次長相当職 | —                               | % |
| 本庁課長相当職     | 94.1                            | % |
| 本庁課長補佐相当職   | 92.2                            | % |
| 本庁係長相当職     | 97.8                            | % |

### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |   |
|--------|---------------------------------|---|
| 36年以上  | —                               | % |
| 31～35年 | 103.2                           | % |
| 26～30年 | 97.3                            | % |
| 21～25年 | 94.0                            | % |
| 16～20年 | 103.5                           | % |
| 11～15年 | 92.5                            | % |
| 6～10年  | 110.5                           | % |
| 1～5年   | 80.0                            | % |

### 【説明欄】

〈対象者〉

・令和6年度中に在籍している職員

〈男女の差異の主な理由〉

・扶養手当や住居手当等について、ほとんどの場合男性が世帯主であり、男性職員による受給が多くなっているため。

・管理職手当について、男性の管理職登用が多いため。

※局長・次長相当職及び勤続年数36年以上について、対象職員に女性がいなかったため比較不可

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。